



Informatie over het Kwaliteitsregister Apothekersassistenten

Per 1 juli 2009 starten er 2 kwaliteitsregisters voor Apothekersassistenten:

1. **KAOF, Kwaliteitsregister Apothekersassistenten Openbare Farmacie.** Dit register is specifiek opgericht voor de apothekersassistenten werkzaam in de openbare farmacie (ivm Cao Apotheken). Zie voor meer informatie www.kaof.nl (website is operationeel per 1-7-09) en opgericht door Optima Farma en Cao partijen(KNMP, ASKA, Dienstenbond FNV en CNV Publieke zaken) en wordt dan ook betaald uit Cao gelden!!
2. **Kwaliteitsregister Apothekersassistenten.** Dit register is voor alle apothekersassistenten toegankelijk maar met name **voor de apothekersassistenten die niet onder de openbare farmacie vallen** zoals ziekenhuisapothekersassistenten, apothekersassistenten werkzaam bij instellingen (bv. psychiatrische instellingen, verpleeghuizen etc) en voor de apothekersassistenten werkzaam bij apotheekhoudende huisartsen. Zie voor meer informatie www.kabiz.nl of www.vaz-org.nl Opgericht door Optima Farma, VAZ (Vereniging Apothekersassistenten Ziekenhuizen) en KABIZ (Kwaliteitsregistratie en Accreditatie Beroepsbeoefenaren in de Zorg). Hiervoor zijn de kosten voor de basisregistratie 65 Euro(eenmalig) en de Kwaliteitsregistratie 85 Euro(elke 5 jaar). Let op: In de meeste Cao's staat een vermelding over betaling door werkgever.

Soorten apotheken

Er bestaan 2 verschillende soorten apotheken. De apotheken die medicatie en medische hulpmiddelen leveren aan patiënten in het ziekenhuis (intramurale zorg) en de apotheken die leveren aan patiënten buiten het ziekenhuis (extramurale zorg).

Intramurale farmaceutische zorg:

- De ziekenhuisapotheek - voor bereiding en aflevering aan patiënten in een ziekenhuis. De geleverde artikelen kunnen verschillen van de in de extramurale zorg en de kosten worden betaald uit het ziekenhuis budget (DBC).

Extramurale farmaceutisch zorg:

- De openbare of officiene apotheek - de normale stads- of dorpsapotheek.
- De dienstapotheek - een openbare apotheek die alleen tijdens de avond, nacht en in het weekend open is.
- De transmurale of poliklinische apotheek - een apotheek die bij een ziekenhuis hoort, maar de geneesmiddelen aan niet-gehospitaliseerde patiënten aflevert (meestal aan patiënten die in het ziekenhuis zijn geweest en worden ontslagen uit het ziekenhuis, of aan mensen die regelmatig in het ziekenhuis komen voor een behandeling, zoals b.v. dialysepatiënten).



- De internet-apotheek - een apotheek waar gebruikers online medicatie kunnen bestellen. Dit kan een reguliere openbare apotheek zijn met een website met bestelmogelijkheid of een apotheek die alleen online opereert en geen reguliere apotheek vestiging heeft waar mensen medicatie kunnen afhalen. De apotheken waar men alleen via internet terecht kan, bieden meestal geen oplossing voor de levering van medicatie in spoedsituaties (b.v. in de avond, nacht en in het weekend).

Voor de registratie in het kwaliteitsregister betekent dit:

KAOF (Kwaliteitsregister Apothekersassistenten Openbare Farmacie)	Openbare Farmacie
Alle openbare apotheken vallende onder de Cao Apotheken(KNMP, ASKA, FNV Dienstenbond en CNV publieke zaken) zoals:	<ul style="list-style-type: none"> - de gewone (officiene) apotheken (de normale dorp-en stadsapotheken) - transmurale of poliklinische apotheek - apotheek service punten (alleen als er medicijnen extra muraal worden afgeleverd) - dienstapotheken - internetapotheken

Kwaliteitsregister Apothekersassistenten(KABIZ)	NIET Openbare Farmacie
toegankelijk voor alle apothekersassistenten	Ziekenhuisapotheken
	Apotheek bij Psychiatrische Instelling
	Apotheek bij Verpleeg en/of Verzorgings tehuis
	Apotheekhoudende huisarts praktijken
	Apotheek van rijk, provincie of gemeente
	Apotheek in Gezondheidscentra waarbij werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van het gezondheidscentrum

Kwaliteitsregister Apothekersassistenten

Men onderscheid in beide kwaliteitsregisters **2 soorten registraties:**

- a. **Basisregistratie.** Dit is de 1^e registratie in het kwaliteitsregister. Deze inschrijving is in principe onbeperkt geldig. Hiervoor is een gewaarmerkt* kopie nodig van je diploma en/of getuigschrift (vgl. de wet BIG, artikel 34)

*Waarmerken kan worden gedaan door het opleidingsinstituut, de gemeente of een notaris.

- b. **Kwaliteitsregistratie.** Om voor de kwaliteitsregistratie in aanmerking te komen dien je te voldoen aan de kwaliteitscriteria die (per register) zijn vastgesteld op het gebied van werkervaring en deskundigheidsbevordering. Hiervoor wordt een digitaal portfolio opgebouwd. Wanneer bij beoordeling (na 5 jaar) is voldaan aan de



gestelde criteria, wordt een bewijs van kwaliteitsregistratie in het kwaliteitsregister aan jou verzonden die 5 jaar geldig is.

Voldoe je, op het moment dat het termijn van 5 jaar verstreken is, nog niet aan de gestelde eisen, dan kan je wachten met de kwaliteitsregistratie. Je moet er wel rekening mee houden dat de punten steeds in een tijdvak van 5 jaar terug behaald moeten worden en dat punten die meer dan 5 jaar gelden zijn behaald dus weer vervallen.

De kwaliteitsregistratie beslaat telkens een periode van 5 jaar. Je wordt door het kwaliteitsregister steeds tijdig worden geattendeerd op het verstrijken van het termijn.

Registratieregeling Kwaliteitsregisters

1. **Kwaliteitscriteria KAOF**, Kwaliteitsregister Apothekersassistenten in de Openbare Farmacie, 2009-2014 bestaat uit:
 - A. **Kwaliteitscriteria voor Werkervaring:** 2400 uur patiënt/cliënt gebonden werkzaamheden per 5 jaar, behaald in minimaal 36 maanden. Deze berekening is gebaseerd op een gemiddelde van (minimaal) **12 uur per week** in 5 jaar, uitgaande van ongeveer 40 werkbare weken per jaar.
 - B. **Kwaliteitscriteria voor Deskundigheidsbevordering: 100 punten totaal in 5 jaar**, zie voor meer informatie www.kaof.nl

2. **Kwaliteitscriteria KABIZ**, Kwaliteitsregister Apothekersassistenten 2009-2014 bestaat uit:
 - A. **Kwaliteitscriteria voor Werkervaring:** 2400 uur patiënt/cliënt gebonden werkzaamheden per 5 jaar, behaald in minimaal 36 maanden. Berekening is gebaseerd op een gemiddelde van (minimaal) **12 uur per week** in 5 jaar, uitgaande van ongeveer 40 werkbare weken per jaar.
 - B. **Kwaliteitscriteria voor Deskundigheidsbevordering: 100 punten totaal in 5 jaar**, zie voor meer informatie www.kabiz.nl, www.optimafarma.nl en www.vaz-org.nl

Overgangsregeling i.v.m. Accreditatie

Voor het volgen van cursussen voor apothekersassistenten die voor 1 juli 2009 zijn geaccrediteerd door een andere accreditatieorganisatie dan SANA of erkend door Optima Farma en voor 1 juli zijn aangemeld bij SANA wordt voor een overgangperiode van twee jaar, tot 1 juli 2011, registratiepunten toegekend volgens de norm beschreven in de Registratieregeling voor Apothekersassistenten in de Openbare Farmacie. Dergelijke cursussen zullen in een apart overzicht op de website van het kwaliteitsregister voor apothekersassistenten van de openbare apotheek (KAOF) worden vermeld.

Overstapregeling i.v.m. overstap van het een naar het andere Kwaliteitsregister

In het specifieke geval van de overstap van apothekersassistenten van een andere dan het Kwaliteitsregister voor de Openbare Farmacie naar het Kwaliteitsregister voor apothekersassistenten in de Openbare Farmacie geldt de onderstaande regeling:



De registratiepunten en registratiestatus van apothekersassistenten (kwaliteits)geregistreerd in het Kwaliteitsregister voor apothekersassistenten (waaronder ziekenhuisapothekersassistenten) zijn volledig overdraagbaar naar het Kwaliteitsregister voor Apothekersassistenten in de Openbare Farmacie (KAOF) en vice versa.

Commissie van Beroep KAOF

De Commissie van Beroep, hierna te noemen CvB, resulteert onder de Stichting Kwaliteitsregister voor Apothekersassistenten in de Openbare Farmacie, hierna te noemen als Stichting KAOF, en onderzoekt klachten over het functioneren van de Stichting Kwaliteitsregister Beroepen In de Zorg, hierna te noemen KABIZ, en de Stichting Accreditatie Nascholing Apotheekmedewerkers, hierna te noemen SANA, m.b.t. hun activiteiten in relatie tot het Kwaliteitsregister. De CvB beoordeelt de ontvankelijkheid of niet-ontvankelijkheid en de gegrondheid of niet-gegrondheid van het beroep. Het beroep kan worden ingesteld door apothekersassistenten en aanbieders van nascholing.

Voor meer informatie zie www.kaof.nl

De wet BIG, artikel 34

De Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG) beoogt de kwaliteit van de beroepsuitoefening in de individuele gezondheidszorg te bevorderen en te bewaken en de patiënt te beschermen tegen ondeskundig en onzorgvuldig handelen door beroepsbeoefenaren. De wet spitst zich toe op de individuele gezondheidszorg: zorg die rechtstreeks is gericht op een persoon.

Kwaliteit

De belangrijkste doelstelling van de Wet BIG is het scheppen van voorwaarden voor het bevorderen en bewaken van de kwaliteit van de beroepsuitoefening in de individuele gezondheidszorg. Daarom staan er in de wet bepalingen over zaken als titelbescherming, registratie, voorbehouden handelingen en tuchtrecht.

Titelbescherming

De Wet BIG introduceert een systeem van titelbescherming voor een beperkt aantal beroepsgroepen. Wie een wettelijk geregeld beroep uitoefent, mag een publiekrechtelijk beschermde beroeps- of opleidingstitel voeren. Zo'n beroepsbeoefenaar moet voldoen aan een aantal wettelijke eisen. De belangrijkste eisen hebben betrekking op de opleiding. Met het voeren van een beschermde titel maken beroepsbeoefenaren aan publiek en verzekeraars duidelijk op welk gebied zij daadwerkelijk deskundig.

Artikel 34 beroepen

Voor de artikel 34-beroepen zijn de opleidingseisen en het deskundigheidsgebied krachtens de wet BIG (art. 34) in afzonderlijke besluiten vastgelegd:

- apothekersassistent:

[Besluit opleiding en deskundigheidsgebied apothekersassistent \(Stb. 1997, 501\)](#)

Veel gestelde vragen



Waarom een Kwaliteitsregister ?

Het Kwaliteitsregister is een aanvulling op de Wet Beroepen Individuele Gezondheidszorg (BIG). Waarbij werkervaring alleen niet genoeg is om patiënten en cliënten deskundig te kunnen helpen en kwaliteit te kunnen garanderen. Apothekersassistenten moeten actief werken aan deskundigheidsbevordering om op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen binnen hun eigen vak.

Het Kwaliteitsregister is een eenvoudig hulpmiddel voor apothekersassistenten om aan te tonen dat zij hun deskundigheid op peil houden en daarmee aan de eisen van de beroepsgroep voldoen.

Registratie en herregistratie in het Kwaliteitsregister KAOF & AA verplicht?

Registratie en kwaliteitsregistratie in het Kwaliteitsregister KAOF & AA zijn voor beide kwaliteitsregister op vrijwillige basis.

Waarom vinden de VAZ en Optima Farma dat alle apothekersassistenten zich in moeten schrijven?

Wij vinden dat alle apothekersassistenten hun vak bij moeten houden. Wanneer je bent ingeschreven in het Kwaliteitsregister laat je zien dat je wilt houden aan de kwaliteitsnormen van de beroepsgroep.

Ook andere beroepen in de individuele gezondheidszorg die vallen onder de wet BIG hebben een eigen kwaliteitsregister.

Welke voordelen zijn er aan inschrijving in het Kwaliteitsregister?

1. Apothekersassistenten:

- krijgen beter inzicht in hun bevoegdheden en bekwaamheden;
- kunnen aan cliënten, collega's en werkgevers laten zien dat ze deskundig zijn en dat ze die deskundigheid op peil houden;
- kunnen hun leidinggevende beter uitleggen welke bijscholing zij nodig hebben om cliënten beter te kunnen behandelen (POP plan)
- besparen tijd bij het zoeken naar geaccrediteerde cursussen en opleidingen.

2. Aanbieders deskundigheid:

- staan op de juiste plek met hun aanbod om de doelgroep te bereiken;
- besparen kosten voor promotie.

3. Apothekers:

- hebben op elk moment zicht op de deskundigheid van hun medewerkers;
- weten daardoor of zij voldoen aan de eisen uit de HKZ normen.

4. Patiënten/cliënten:

- weten dat geregistreerde apothekersassistenten hun vak bijhouden.